

# Handout: Webinar „Erfolgreich bewerben im deutschen Gesundheitswesen“

## Vorstellungsgespräche für internationale Ärzte und Ärztinnen

*Erfolgreich durch das Bewerbungsverfahren im deutschen Gesundheitswesen*

**Seminar-Infos: Dozent:** Artur Muts

### Lernziele:

- Schritte des Bewerbungsprozesses verstehen
  - Anforderungen an internationale Ärzte kennen
  - Vorbereitung auf schwierige Fragen und Gesprächssituationen
  - Präsentation der eigenen Stärken und Umgang mit Stresssituationen
- 

## 1. Überblick über den Bewerbungsprozess

1. **Bewerbungseinreichung:**  
Professionelle Lebensläufe und Anschreiben sind entscheidend.
  2. **Bewerberauswahl:**  
Filterkriterien wie Berufserfahrung, Sprachkenntnisse und kulturelle Anpassungsfähigkeit.
  3. **Vorstellungsgespräch/Assessment Center:**  
Fachkenntnisse und Soft Skills zeigen.
  4. **Prüfungsgespräch:**  
Typische Fragen vorbereiten, interkulturelle Kompetenzen betonen.
  5. **Rückmeldung:**  
Umgang mit Zusagen oder Absagen lernen.
- 

## 2. Do's und Don'ts für internationale Bewerber

### DOS:

- Respektieren Sie kulturelle Unterschiede.
- Präsentieren Sie Ihre internationale Erfahrung positiv.
- Stärken Sie Ihre interkulturelle Kompetenz.

### Was Sie nicht tun sollten:

- Vermeiden Sie einen übermäßigen Fokus auf Ihre Herkunft.
- Kommen Sie nicht unvorbereitet oder zu informell.

### 3. Anschreiben und Lebenslauf

- **Anschreiben:**

1. Einleitung: Grund für die Bewerbung und Bezug zum Unternehmen.
2. Beruflicher Hintergrund: Relevante Erfahrungen hervorheben.
3. Motivation: Warum diese Position?
4. Abschluss: Wunsch nach einem Gespräch, Verfügbarkeit angeben.

- **Lebenslauf:**

1. Persönliche Daten mit Foto (üblich in Deutschland).
  2. Berufserfahrung und Ausbildung chronologisch ordnen.
  3. Besondere Qualifikationen: Sprachkenntnisse, Fachkenntnisse.
- 

### 4. Diversität und interkulturelle Kommunikation

- **Diversität im Gesundheitswesen:**

Wertschätzung von ethnischer, religiöser und kultureller Vielfalt.

- **Interkulturelle Kommunikation:**

- Sprachliche Sensibilität: Dolmetscher oder mehrsprachige Materialien nutzen.
  - Kulturelles Bewusstsein: Respekt für Werte und Traditionen.
  - Empathie: Zuhören und auf individuelle Bedürfnisse eingehen.
- 

### 5. Vorstellungsgespräch: Tipps & Fragen

- **Selbstpräsentation:**

Beruflicher Hintergrund, Motivation und Qualifikationen klar darstellen.

- **Typische Fragen:**

1. „Warum haben Sie sich für uns entschieden?“
  2. „Was sind Ihre Stärken und Schwächen?“
  3. „Wie reagieren Sie in stressigen Situationen?“
-

## 6. Körpersprache und Auftreten

- **Positive Körpersprache:**
    - Offene Haltung, Augenkontakt, freundliches Lächeln.
  - **Negative Signale vermeiden:**
    - Wegschauen, verschränkte Arme, Nervosität.
  - **Überzeugendes Auftreten:**
    - Ruhige Bewegungen, professionelle Begrüßung und Verabschiedung.
- 

Wir wünschen Ihnen viel auf Ihrem Weg durch den Bewerbungsprozess und beim nächsten Vorstellungsgespräch – nutzen Sie die Gelegenheit, Ihr Können und Ihren Erfolg authentisch zu präsentieren!

Herzliche Grüße,

A handwritten signature in blue ink that reads "Beate Pabst". The signature is written in a cursive, flowing style.

Beate Pabst M.A., Leitung Fit für die FSP

- Ihre Sprachschule für eine erfolgreiche Karriere in der Medizin -